

ILPEA

**CODICE DI CONDOTTA
DEI FORNITORI**

Ilpea Group

INDICE

SCOPO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI	4
1. PRINCIPI GENERALI DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI	4
1.1 MOLESTIE	4
1.2 DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE	4
1.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PROTEZIONE DELL'AMBIENTE	4
1.4 ORARI E CONDIZIONI DI LAVORO	5
1.5 SALARI E RETRIBUZIONE	5
1.6 LAVORO MINORILE	5
1.7 LAVORO FORZATO E TRATTA DI ESSERI UMANI	5
1.8 MINERALI PROVENIENTI DA ZONE DI CONFLITTO	5
1.9 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	6
1.10 PROTEZIONE DEI DATI E PRIVACY	6
2. CONDIVISIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI	7
2.1 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E IMPLEMENTAZIONE ND IMPLEMENTATION	7
2.2 PROCEDURA WHISTLEBLOWING	7

SCOPO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori è sviluppato da Ilpea Group (di seguito anche "Ilpea", o "Gruppo", o "Società") ed è stato implementato in tutto il Gruppo, compresi i suoi oltre 30 stabilimenti nei 5 continenti tutto il mondo.

Parte fondamentale dell'impegno di Ilpea è garantire il rispetto dei Diritti Umani nello svolgimento delle proprie attività e promuovere i relativi principi anche lungo tutta la propria filiera estendendo il presente Codice a tutti i fornitori, subappaltatori, partner commerciali e in generale a tutti coloro che sono in qualche modo coinvolti nello svolgimento delle attività per Ilpea.

L'approvvigionamento di materiali, parti o componenti da fornire a Ilpea non è in alcun modo consentito se comporta, direttamente o indirettamente, violazioni dei diritti umani, specialmente in zone di conflitto o ad alto rischio.

La selezione dei fornitori di Ilpea non si basa solo sulla qualità e competitività di prodotti e servizi, ma anche sulle performance socio-ambientali e sull'adesione a valori etici. Questi fattori sono un prerequisito per diventare fornitore di Ilpea e mantenere un rapporto di collaborazione duraturo

1. PRINCIPI GENERALI DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

1.1 Molestie

Nel Gruppo Ilpea, e lungo tutta la sua filiera, è vietata qualsiasi forma di molestia, violenza, abuso, mobbing nei rapporti di lavoro, sia essa fisica, sessuale, psicologica, verbale o di altra natura.

1.2 Discriminazione, Diversità, Equità e Inclusione

Ilpea richiede ai propri fornitori e partner commerciali di garantire il rispetto della diversità di ciascun dipendente e lavoratore, nonché di annullare ogni tipo di discriminazione (a titolo esemplificativo, in termini di razza, origine etnica, sesso, nazionalità, lingua, disabilità, religione, credo politico o orientamento sessuale). Equità e inclusione sono valori imprescindibili che non devono mai essere violati.

1.3 Salute e sicurezza sul lavoro e protezione dell'ambiente

Il luogo di lavoro deve essere sicuro e idoneo al lavoro. Il tipo di lavoro, il carico e le mansioni non devono rappresentare un rischio per la salute, la sicurezza e l'ambiente e devono sempre essere conformi a standard,

leggi e regolamenti nazionali e internazionali, pratiche amministrative e politiche nazionali dei paesi in cui operano.

1.4 Orari e Condizioni di Lavoro

Ilpea promuove e osserva condizioni di lavoro dignitose e rispettose per i propri dipendenti e si aspetta che anche i propri fornitori rispettino e garantiscano tale principio.

Il lavoro straordinario deve essere considerato un'eccezione a fronte della quale viene riconosciuta una maggiorazione retributiva.

Ilpea richiede ai propri fornitori di garantire il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata dei propri dipendenti.

1.5 Salari e retribuzione

Devono essere rispettati i salari minimi locali fissati dalla legge o dagli eventuali contratti collettivi.

La remunerazione offerta dai fornitori e partner commerciali di Ilpea ai propri collaboratori deve essere commisurata e almeno sufficiente a garantire una vita dignitosa del lavoratore e della sua famiglia.

1.6 Lavoro minorile

Ilpea vieta il lavoro minorile all'interno della propria azienda e non sarà in alcun modo tollerato all'interno lungo l'intera catena del valore.

Ilpea condanna severamente qualsiasi forma di lavoro minorile e non tollera l'assunzione di alcun dipendente di età inferiore ai 15 anni (a meno che la legge locale del paese non preveda un'età superiore) e richiede ai suoi fornitori di applicare lo stesso principio a tutte le loro attività, oltre quanto ai loro subfornitori.

1.7 Lavoro forzato e tratta di esseri umani

La tratta di esseri umani è illegale e non tollerata. I fornitori e i partner commerciali del Gruppo, indipendentemente dalla loro origine e posizione geografica, devono rifiutare qualsiasi forma di lavoro vincolato, obbligato, involontario, penitenziario non approvato e punizioni corporali.

1.8 Minerali provenienti da zone di conflitto

Ilpea Group si impegna a garantire un approvvigionamento responsabile dei minerali di conflitto, come stagno, tantalio, tungsteno e oro (noti anche come "3TG"), rifiutandosi di finanziare, direttamente o indirettamente, guerre, gruppi armati o di contribuire a violazioni dei diritti umani. Ilpea si aspetta che i suoi fornitori facciano lo stesso.

A questo proposito, Ilpea ha implementato la Politica sui Minerali Provenienti da Zone di Conflitto e si aspetta che i fornitori la leggano, la osservino e adottino misure per garantire questo principio lungo tutta la loro catena di fornitura.

1.9 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il diritto dei lavoratori ad aderire alle organizzazioni sindacali, la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, devono essere rispettati non solo in Ilpea ma anche lungo tutta la filiera del Gruppo.

Di conseguenza, gli stessi diritti devono essere garantiti ai dipendenti dei fornitori di Ilpea e a quelli dei loro fornitori.

1.10 Protezione dei dati e privacy

Ilpea tratta i dati personali in modo lecito e i dati raccolti e conservati sono solo quelli necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. I dati sono conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti e sono adottate idonee misure di sicurezza. Ilpea si aspetta che i suoi fornitori e tutta la filiera facciano lo stesso.

2. CONDIVISIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

2.1 Modalità di comunicazione e implementazione nd implementation

Tutti i fornitori saranno informati di questo Codice di Condotta dei Fornitori in quanto è parte integrante di qualsiasi rapporto contrattuale tra Ilpea e i suoi fornitori. Ilpea intrattiene rapporti commerciali esclusivamente con fornitori che rispettino, osservino e condividano i principi qui esposti.

Il Codice di Condotta Fornitori è inoltre pubblicato e sempre disponibile sul sito internet del Gruppo all'indirizzo www.ilpea.com, facilmente consultabile da chiunque abbia necessità di leggerlo.

2.2 Procedura Whistleblowing

Ilpea ha istituito una specifica Procedura di Whistleblowing (disponibile sul sito Internet di Ilpea www.ilpea.com), approvata dal Consiglio di Amministrazione, per garantire che tutti i casi di sospette violazioni dei valori e dei principi introdotti nel presente Codice Etico siano segnalati e gestiti in modo tempestivo e appropriato.

L'obiettivo della procedura è infatti quello di garantire che chiunque si senta supportato nel parlare in confidenza e nel segnalare questioni che possano comportare qualcosa di improprio, non etico o inappropriato. Tutte le segnalazioni sono gestite in modo tempestivo, coerente, professionale e, se richiesto, in forma anonima. Saranno presi sul serio, trattati in modo riservato e gestiti senza timore di ritorsioni.

Non appena si viene a conoscenza di un sospetto illecito, ti consigliamo di segnalare la situazione facendo clic sul link ilpea.report.com (la "Piattaforma"), attraverso il quale le segnalazioni possono essere effettuate con il tuo nome o in forma anonima, se lo desideri.

L'Organismo di Vigilanza, composto da professionisti imparziali debitamente nominati dal Consiglio di Amministrazione, si occuperà del sospetto illecito.

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as diabetes, heart disease, and cancer. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

Another reason for the increase is the expansion of the public sector. The government has invested heavily in health care over the past few decades, and this has led to an increase in the number of hospitals, clinics, and other health care facilities. This has created a need for more health care workers to staff these facilities.

Finally, there is a growing awareness of the importance of health care workers. The public has become more health conscious, and there is a greater emphasis on preventing illness and promoting good health. This has led to an increase in the number of people who work in health care, as well as an increase in the number of people who are trained to become health care workers.

There are a number of challenges facing the health care system in the UK. One of the main challenges is the shortage of health care workers. There are not enough doctors, nurses, and other health care workers to meet the demand for services. This is particularly true in rural areas, where there are fewer health care facilities and fewer people who are trained to work in health care.

Another challenge is the increasing cost of health care. The government is spending more on health care than ever before, and this is putting a strain on the public sector. This has led to a number of cuts in health care services, and it is likely that there will be more cuts in the future.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One way is to increase the number of health care workers. This can be done by increasing the number of people who are trained to become health care workers, and by encouraging more people to work in health care.

Another way is to reduce the cost of health care. This can be done by increasing efficiency, and by reducing the number of unnecessary tests and treatments. This will help to reduce the strain on the public sector, and it will also help to ensure that health care services are available to all people who need them.